INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Laura Daniela Suárez Marín

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Alejandra Uribe
Nombre del mentee	Laura Daniela Suárez Marín
Entidad u organización representada	Alcaldía Distrital de Buenaventura.
Fecha de la sesión	11/25/2024
Duración de la sesión	1 hora
Número de la sesión	8

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

Explicar temática sobre toma de decisiones en ambientes de incertidumbre, identificar oportunidades de mejora a tener en cuenta en los planes que hay por analizar y empujar hacia adelante en relación con la MASSBUEN y acueducto de Buenaventura.

- Hablamos sobre el proceso de una planificación efectiva y los factores esenciales para tener en cuenta y lograr decisiones más efectivas en momentos de incertidumbre.

- Identificamos qué partes o obstáculos se presentan en la forma en la que se está planenando hoy en día los temas en la mesa.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

Hablamos sobre varios riesgos actuales del acueducto:
- Extorsiones y amenazas a funcionarios.
- El problema de las tuberías, dañadas y por ende no servirían al momento de construir el acueducto.
- El POT y las zonas muy pobladas donde no hay planeación.
- El alza de tarifas del agua.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

- Capacidad de análisis.
- Entender cómo crear Sprints o pequeñas victorias más ajustables.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

Traer un caso a trabajar para aplicar todas las herramientas vistas durante la mentoría.

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

Se llevó a cabo la sesión de manera exitosa, se acordó visualizar cómo se van integrando los diferentes temas estudiados sobre todo para empezar a aplicar y obtener resultados diferentes de aquí en adelante.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/WhatsApp-Image-2024-11-27-at-17.47.48.jpeg?id=PONloB&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6IlBPTmxvQiIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMjc0Nzc4MX0.I_jAaR1QAN48Bqg6RnA2h-2v4JhjgX0GpY6sBBCTcJ0&signature=894d302537c55cada2c8c6dd9723e005c1c6f4f64bd845403cfa3877b942ee03